

Contacts

Dispositif départemental situé au pôle
inclusion socio professionnelle des PEP 28

3, rue Vlamincq
28000 CHARTRES
02.37.88.36.22



Directrice
Mme PROFETI-HAMEL



Les Conseillers en insertion professionnelle

M. Nicolas BARDET
07.86.63.02.70
cip1.ddaisp@pep28.asso.fr

Mme Marine PORCHER
06.24.05.92.92
cip2.ddaisp@pep28.asso.fr



D.A.M.E A. Fauvet à Nogent-le-rotrou
DITEP à Morancez



D.A.M.E Le Nid des Bois à Manou



D.A.M.E Fontaine Bouillant à Champhol



D.A.M.E Léopold Bellan à Châteaudun



D.A.M.E Les bois du seigneur à Vernouillet



DDAISP

Dispositif Départemental
d'Appui à l'Inclusion
Socio Professionnelle



Favoriser l'inclusion sociale

Elaboration de projet

16/25 ans

Soutien en milieu professionnel

Développer la mobilité

Appui à la scolarité

Dispositif départemental qui s'inscrit dans le cadre du développement de l'inclusion scolaire, sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.

Il s'agit d'un service proposé en appui des structures médico-sociales. Le jeune reste rattaché à sa structure d'origine qui est porteuse du projet personnalisé et du projet de soin. Un référent D.D.A.I.S.P est nommé dans chaque structure.

Public : Jeunes âgés de 16 à 25 ans ayant une notification MDA pour une structure médico-sociale du département.

Pourquoi le D.D.A.I.S.P pour ces jeunes ?

- Sécuriser les parcours notamment pour les jeunes scolarisés
- Accompagner les stages dans le cadre des formations qualifiantes
- Élaborer les projets de formation ou d'inclusion professionnelle
- Développer la mobilité
- Proposer des outils pour compenser certaines situations de handicap
- Développer l'inclusion sociale



Le CIP mène des entretiens individuels et des ateliers collectifs avec des intervenants.

Thématiques des ateliers :

MOBILITÉ	REPAS	BIEN-ÊTRE
RÉSEAUX SOCIAUX	GESTION DES ÉMOTIONS	
	PARTENAIRES DE L'EMPLOI	
GESTION DU TEMPS LIBRE	ACCÈS AUX SOINS	
RELATION AUX AUTRES		
L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL		

Les actions mises en oeuvre par les C.I.P en collaboration avec les D.A.M.E

Auprès des jeunes :

- Evaluer - diagnostic de la situation
- Mener des entretiens individuels : élaboration de projet et suivi de celui-ci
- Animer des ateliers collectifs
- Accompagner la recherche de stage, le stage et l'évaluation de celui-ci
- Développer l'autonomie de déplacement

Auprès de l'entreprise :

- Présenter le profil du jeune à l'entreprise d'accueil
- Accompagner sur le lieu de stage pour évaluer les besoins d'adaptations
- Rassurer le jeune
- Être un interlocuteur direct et impliqué auprès de l'entreprise d'accueil, créer du lien afin qu'elle sollicite si une difficulté se présente

Les actions mises en oeuvre par les C.I.P en collaboration avec la structure d'origine

Auprès de l'établissement de formation :

- Participer aux équipes de suivi de la scolarisation
- Articuler régulièrement avec le professeur principal pour évaluer les besoins
- Définir un rythme d'acquisition des compétences attendues en stage

Auprès de la famille :

- Présenter le DDAISP
- Proposer un plan d'accompagnement
- Evaluer les objectifs par des réunions trimestrielles de suivi du projet.
- Soutenir lorsque des difficultés se présentent en lien avec nos domaines d'interventions
- Répondre aux questionnements en matière d'orientation, d'inclusion sociale et professionnelle

