

L'Association des PEP 28 agit dans le domaine de l'Education Populaire et dans le champ de l'Economie Sociale et Solidaire. Elle gère 9 établissements médico-sociaux (2 CMPP, 2 DAME ex-IME, 1 DITEP, 1 Institut handicaps sensoriels, 1 Pôle Insertion Socio-Professionnelle comprenant 1 ESAT, 1 PCPE, 1 DEA, 1 EMASC et 1 DDAISP, 1 GEM, 5 pôles éducatifs et sociaux de proximité (comprenant 70 accueils de loisirs matin-soir-mercredis-vacances-pause méridienne), 1 Espace Ressources Handicap, 1 PIF, 1 Pôle Petite Enfance (avec 4 multi-accueils, 5 RPE et 1 LAEP), 2 Centres Sociaux et 2 Centres de découvertes (dans les départements de la Manche et Eure-et-Loir).

L'Association des PEP28
recrute en CDI à temps complet son ou sa
Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e)
en charge du secteur des Politiques Sociales, Médico-Sociales et de Santé (F/H)
POSTE A POURVOIR dès que possible

Contact :

Adresser **lettre de motivation et C.V.** par mail à : dqpep28@pep28.asso.fr
ou par courrier : **ADPEP28 – Monsieur le Président – 3, rue Charles Brune – 28110 Lucé**

Missions :

Sous la responsabilité du Président, des vice-présidents et de la Direction Générale,

- Mettre en œuvre le projet associatif en respectant la philosophie de l'Association et dans les orientations du mouvement national des PEP,
- Représenter l'employeur dans toutes les actions qu'il met en œuvre, tant en interne qu'en externe,
- Diriger et piloter la stratégie du secteur des Politiques Sociales, Médico-sociales et de Santé de l'Association, pour laquelle il propose des orientations à la Direction générale en tenant compte du contexte et de ses évolutions,
- Assurer la responsabilité hiérarchique et animer une équipe constituée des Directeurs d'établissement médico-sociaux,
- Gérer et organiser la planification et le suivi budgétaire des établissements relevant de son domaine (CPOM),
- Impulser et accompagner les évolutions indispensables à la mise en conformité avec l'évolution réglementaire ou stratégique dans l'ensemble des structures,
- Mettre en œuvre des outils et tableaux de bord qu'il conçoit, analyser et évaluer les activités qui lui sont confiées,
- Contrôler les établissements régulièrement en matière de législation, d'activités, de suivi budgétaire, de qualité,
- Etre force de proposition, de conseil et d'alerte pour la direction générale et les directeurs d'établissements gérés par l'Association,
- Rendre compte régulièrement de ses actions et décisions à la direction générale et être membre du Comité de Direction du Siège,
- Contribuer à l'animation de l'équipe du Siège et assurer le remplacement de la Directrice Générale en cas d'absence, sur l'ensemble des secteurs de l'Association.

Profil :

- Diplôme de niveau 7 exigé (CAFDES, Master 2...) avec expérience significative
- Qualités relationnelles et de communication
- Manager attentif et engagé, capacité d'innovation
- Aptitudes à encadrer, motiver et fédérer les équipes
- Expérience dans le même type de poste souhaité : connaissance du milieu médico-social
- Permis exigé
- Capacité à fédérer équipes du médico-social et celles de l'éducation populaire dans un objectif d'inclusion des Publics.

Conditions :

- Salaire soumis à la CC 66 - Cadre hors classe
- Véhicule de service
- Lieu de travail : Lucé (siège social) avec déplacements professionnels sur l'ensemble du département et aux instances régionales et nationales (environ 1 à 2 fois par mois)
- CDI temps complet
- 5 semaines de congés + 18 jours de congés trimestriels + 2 à 6 jours selon ancienneté dans l'Association
- Avantages CSE (chèques vacances...)