

Procédure d'Admission :

- Courrier avec lettre de motivation, CV, et notification d'orientation de la MDA.
- Entretien d'évaluation.
- Période de stage de découverte et d'évaluation.
- Commission d'Admission
- Admission et signature d'un Contrat de Soutien et d'Aide par le Travail (CSAT), ou proposition de réorientation.

Siège administratif :

ESAT Hors Murs
7 bis, rue de Fontenay
28110 LUCE



Antennes :

Nogent le Rotrou :

7, avenue Clémenceau - 28400

Châteaudun :

16, rue Maréchal Lyautey - 28200

Dreux :

1, rue Albert Bessières - 28100

Etablissement et Service d'Aide par le Travail Hors Murs



ESAT Hors Murs

7 bis, rue de Fontenay

28110 LUCE

Tél : 02 37 22 52 01

esathm.secretariat@pep28.asso.fr

Présentation

Créé en 2004, l'ESAT Hors Murs est un établissement médico-social, qui permet à des personnes bénéficiaires d'une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) et d'une orientation en ESAT, délivrées par la Maison Départementale de l'Autonomie (MDA), de favoriser leur insertion professionnelle et sociale en milieu ordinaire de travail.

Les travailleurs en situation de handicap sont mis à disposition dans des établissements tels que :

- Collèges,
- Ehpad,
- Associations,
- Entreprises,
- ...

Les secteurs professionnels proposés sont :

- Restauration collective,
- Entretien des bâtiments et des espaces extérieurs,
- Maintenance et hygiène des locaux,
- Et autre selon le projet professionnel



Les Missions

L'ESAT Hors Murs permet de maintenir et de développer une dynamique d'apprentissage et d'insertion afin d'acquérir des capacités sociales et professionnelles permettant d'évoluer vers un emploi en milieu ordinaire de travail.

Maintenir, Développer, Valoriser les Compétences et l'Autonomie :

- Co-construire un projet individuel,
- Accéder à une activité professionnelle,
- Proposer un accompagnement socio-éducatif et psychologique,
- Accompagner dans la formation professionnelle, (CAP, VAE, RAE, Différent et Compétent, ...)
- Favoriser l'intégration sociale et l'épanouissement personnel,
- ...

Offrir un choix de soutien adapté à chacun :

- Guide Pratique
- Savoirs de base
- Préparer sa recherche de stage / d'emploi
- Expression Corporelle
- Facilité sa Vie Quotidienne
- Code de la Route
- ...

Ouverture vers les entreprises, les associations et les collectivités par la Mise à Disposition :

- Intégration dans la structure de travail, pour une durée maximum de deux ans.
- Prise en compte de la mise à disposition, pour les entreprises soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés.
- Facturation de la mise à disposition en entreprise par trimestre.

Accompagner la Mise à Disposition :

- Suivi par un éducateur socio professionnel,
- Nomination d'un tuteur volontaire au sein de l'établissement d'accueil,
- Prise en compte des besoins de l'entreprise,
- Adapter le poste aux compétences de l'utilisateur,

Accompagnement à l'embauche

Proposition de la mise en place d'une convention d'appui, sécurisant le parcours pour l'utilisateur et l'établissement.